

# Gli strumenti Hogan: test e report



## I TEST

Validati da decenni di studi scientifici e dall'esperienza sul campo, costantemente aggiornati, i test (*assessment*) Hogan sono la base da cui vengono generati i diversi report.

I test possono essere compilati online e sono disponibili in 47 lingue. Non esistono risposte giuste o sbagliate: sia i punteggi elevati sia quelli più bassi sono associati a punti di forza e a opportunità di sviluppo. I test Hogan possono essere svolti da tutti, non richiedono alcun tipo di conoscenza particolare o competenze specialistiche.

-  **Hogan Personality Inventory (HPI)** Valuta la personalità in condizione di normalità, ovvero le qualità che si manifestano quando la persona entra quotidianamente in relazione con gli altri mostrando la parte migliore di sé.
-  **Hogan Development Survey (HDS)** Valuta i fattori di rischio della personalità, le qualità che emergono nei momenti di maggiore pressione e che possono danneggiare i rapporti interpersonali e ostacolare la carriera.
-  **Motives, Values and Preferences Inventory (MVPI)** Valuta la parte più profonda della personalità, ovvero gli obiettivi, i valori, le motivazioni e gli interessi fondamentali che orientano le decisioni individuali.

 **Advantage** È un test che, con un approccio semplificato e destinato alla selezione delle funzioni d'ingresso e intermedie, aiuta a prevedere la performance sul campo.

 **Judgment** È uno strumento unico nel suo genere, il primo in grado di valutare lo stile decisionale di una persona. Include due test cognitivi a tempo (verbale e numerico) e un test di personalità.

## I REPORT

I report Hogan si applicano a tutti i settori di business e a qualunque momento dell'*employee life cycle*. Dedicati a esigenze di selezione o sviluppo, servono a valutare il grado di potenziale o di prontezza a ricoprire un incarico, analizzando con precisione e oggettività aspetti generali quali lo stile decisionale o di leadership, ma anche specifici come l'orientamento alla sicurezza o l'attitudine commerciale.

Graficamente sintetici o dotati di un'ampia narrazione, i report Hogan sono lo strumento ideale per lo screening di grandi volumi così come per la valutazione approfondita di singole figure manageriali.



## Selezione

 **Advantage** Basato sull'omonimo test, descrive in maniera immediata l'adeguatezza al lavoro di candidati a funzioni d'ingresso e intermedie, prevedendone la performance sul campo.

 **Configure** È una piattaforma *web-based* che permette di stabilire in pochi e semplici passaggi le qualità principali ricercate in un candidato e affrontare con più agilità processi di screening voluminosi.

 **Express** Sulla base di sette dimensioni che influenzano il successo professionale all'interno di sette famiglie professionali, identifica i punti di forza, le aree di sviluppo e lo stile d'intervista individuali.

 • **Leader Basis** Identifica i punti di forza, le potenziali aree di sviluppo di una persona candidata a posizioni di leadership, fornendo anche suggerimenti per la selezione.

 • **Sales Basis** Una soluzione pronta all'uso per la selezioni di figure professionali di rilievo in ambito commerciale.

 **Safety For Selection** In contesti lavorativi dove la sicurezza dell'ambiente è fondamentale, questo report permette di individuare persone attente e interessate a migliorare l'atteggiamento nei confronti di questo tema a livello organizzativo.



Authorized  
Reseller

# Sviluppo

 **Career** Descrive il comportamento individuale in diverse circostanze professionali identificando i punti di forza e le aree di debolezza e fornendo dettagliati consigli di sviluppo professionale.

 **Compass** Disegnato per fornire una guida durante i processi di pianificazione della carriera. Valuta i valori individuali e descrive il tipo di cultura organizzativa più adatta.

 **EQ (Emotional Quotient)** Valuta l'intelligenza emotiva, ovvero l'abilità individuale di identificare e gestire le proprie emozioni e quelle degli altri.

 **Flash** Un breve report grafico che riassume le informazioni dei report Insight Series ed è pensato per essere utilizzato da un esperto certificato Hogan.

 **Insight Series** Una serie di Report che fornisce informazioni approfondite sui punti di forza, le aree di sviluppo e i valori che guidano una persona.

 **Judgment** Basato sull'omonimo test, descrive lo stile decisionale individuale, dalla fase di elaborazione delle informazioni a quelle di decisione e apertura a feedback e coaching.

 **Manage** Fornisce informazioni utili per gestire meglio il team. Vengono identificati i punti di forza e di miglioramento individuali unitamente a consigli per migliorare la prestazione.

-  **Safety For Development** In contesti lavorativi dove la sicurezza dell'ambiente è fondamentale, questo report permette di individuare persone attente e interessate a migliorare l'atteggiamento nei confronti di questo tema a livello organizzativo.
- Safety Climate Survey** Fornisce un feedback scientificamente validato su un'indagine di clima che cattura la percezione della sicurezza a tutti i livelli organizzativi.

 **Team Report** Fornisce indicazioni utili per comprendere le dinamiche di team descrivendo la personalità di ogni componente e le motivazioni che ne agevolano o ostacolano l'efficacia alla luce degli obiettivi organizzativi.



# Leadership

 **Potential** Delinea in maniera dettagliata il modello di leadership quotidiano di una persona. Inoltre fornisce indicazioni sulle implicazioni del suo approccio al lavoro e alla leadership e suggerimenti per lo sviluppo.

 **Challenge** Delinea il modo in cui un leader interagisce con il suo team quando è sotto pressione. Inoltre fornisce un quadro dettagliato dei fattori di rischio della sua personalità.

 **Values** Esplora i valori e gli obiettivi fondamentali che guidano il comportamento di un leader. Questi fattori determinano il genere di ambiente professionale e di cultura organizzativa che il leader tenderà a creare.

 **Coaching** Uno strumento che permette di pianificare lo sviluppo della leadership individuale in autonomia. Integra le informazioni di Potential, Challenge e Values.

 **Summary** Fotografa lo stile di interpersonale e l'adeguatezza organizzativa di un leader fornendo anche suggerimenti per migliorare la propria prestazione professionale.

 **Engaging Leader** Sviluppato in collaborazione con Sirotta, questo report fotografa i valori e le motivazioni che guidano il comportamento di un leader e l'impatto che tali comportamenti possono avere sul team.

 **High Potential Talent Report** Sulla base di tre dimensioni, fornisce informazioni fondamentali sulle caratteristiche che determinano il potenziale di leadership individuale, oltre a una base solida sulla quale costruire un programma di sviluppo personale.

 **Leader Focus** L'ultimo nato di casa Hogan è pensato per manager e supervisor appena nominati. Serve a definire il loro stile di leadership, analizzando le sei dimensioni che lo determinano. Strumento potente per l'analisi dei punti di forza e della reputazione, permette di guidare i team con maggiore efficacia.