Approcci agili per divenire leader

Intervista a
Romina Henle
Chapter Leader Ticino,
International Coach
Federation (ICF)
Svizzera

In un mondo dove la formazione continua e la leadership rivestono un ruolo sempre più fondamentale, dove si situa il coaching?

Il Coaching, offrendo uno spazio di riflessione ed elaborazione di strategie di azione per migliorarsi "quantitativamente e qualitativamente", riveste un ruolo essenziale nel mondo odierno nel quale alle organizzazioni è richiesto di rispondere con velocità e flessibilità agli stimoli del mercato. L'approccio agile si sta diffondendo perché risulta essere il maggiormente adatto all'attuale dinamica economica. Indipendentemente dal proprio titolo, ognuno sempre più può o deve essere un leader, prendendosi la responsabilità dell'impatto delle proprie azioni e scegliendo da quale dimensione di leadership* agire in un determinato momento.

Nel contesto attuale la centralità della persona è imprescindibile. Perché investire nelle HR?

In un contesto di rapida evoluzione sono richieste creatività, motivazione e determinazione. Il Coaching offre la modalità adatta per imparare a innovarsi. Nelle organizzazioni occorre approcciare lo sviluppo di programmi e interventi con uno sguardo ampio sull'organizzazione. La domanda essenziale da porsi è ciò che si desidera modificare a livello operativo. Investire nelle HR è raccomandabile laddove c'è apertura a mettersi in gioco sperimentando nella quotidianità ciò che si elabora in partnership con il coach. Cambiare necessita di tempo e allenarsi alla trasformazione costante può ridurlo: ciò che si apprende in un percorso di Coaching è replicabile a situazioni future.

International Coach Federation
romina.henle@coachfederation.ch
www.coachfederation.ch